

San José, 04 de junio del 2018

DRH-814-2018-UGEL

MHR Joaquín Arguedas Herrera
Director Área de Gestión de Recursos Humanos
Dirección General de Servicio Civil

Estimado señor:

Con el objetivo de brindar la información referente al proceso de Evaluación del Desempeño del Ministerio de Educación Pública 2017, seguidamente se presenta el resumen de los resultados totales del proceso de Evaluación del Desempeño para los funcionarios comprendidos en el Título Primero del Estatuto de Servicio Civil, período 2017, según los datos que constan en cada Dirección Regional de Educación y Oficinas Centrales del Ministerio de Educación Pública.

La información de los resultados obtenidos se muestra en dos apartados:

- I. Resultados Globales Evaluación del Desempeño 2017 (Título I)
- II. Distribución de Categorías del Desempeño según Estrato Profesional

Resultados globales de la Evaluación del Desempeño Título Primero 2017.

CATEGORIAS	ESTRATOS										TOTAL ABSOLUTO	TOTAL RELAT %
	GERENCIAL		PROFESIONAL		TÉCNICO		CALIFICADO		OPERATIVO			
	TOTAL ABS	TOTAL REL %	TOTAL ABS	TOTAL REL %	TOTAL ABS	TOTAL REL %	TOTAL ABS	TOTAL REL %	TOTAL ABS	TOTAL REL %		
DEFICIENTE	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.02%	10	0.10%	11	0.07%
REGULAR	0	0.00%	2	0.10%	0	0.00%	1	0.02%	3	0.03%	6	0.04%
BUENO	0	0.00%	25	1.19%	7	3.10%	51	1.27%	198	1.92%	281	1.69%
MUY BUENO	0	0.00%	86	4.10%	23	10.18%	123	3.07%	503	4.87%	735	4.41%
EXCELENTE	7	100.00%	1984	94.61%	196	86.73%	3828	95.60%	9609	93.08%	15624	93.80%
TOTAL	7	100.00%	2097	100.00%	226	100.00%	4004	100.00%	10323	100.00%	16657	100.00%

Tabla N° 1 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2017 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2018

“Educar para una nueva ciudadanía”

I. Resultados Globales Evaluación del Desempeño 2017, Título Primero del Estatuto de Servicio Civil

En la tabla N° 1 se muestran los datos globales como resultado del proceso de evaluación del Desempeño del Ministerio de Educación Pública del periodo 2017, para funcionarios del Título Segundo del Estatuto de Servicio Civil.

Asimismo, con base en los resultados globales se obtiene la distribución según cada categoría:

Resultado de la Evaluación del Desempeño 2017, Título Primero, Distribución Porcentual según la Categoría.

Categoría	Total	Porcentaje
Deficiente	11	0.07%
Regular	6	0.04%
Bueno	281	1.69%
Muy Bueno	735	4.41%
Excelente	15624	93.80%
Total	16657	100.00%

Tabla N° 2 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2017 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2018

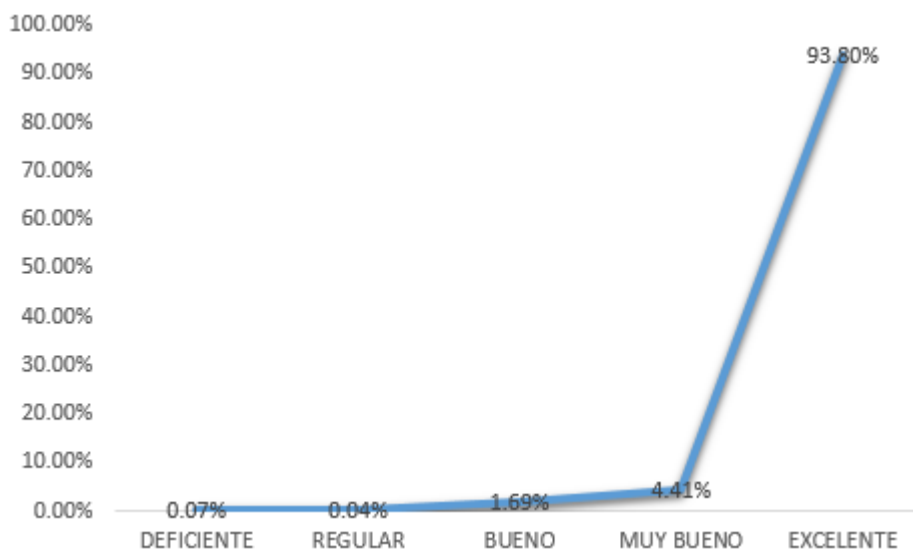


Gráfico N° 1, Fuente: Elaboración propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2018

“Educar para una nueva ciudadanía”

II. Distribución de Categorías del Desempeño Según Estrato Profesional

A continuación se presenta la información de la distribución según categoría de cada Estrato Profesional, a saber, Gerencial, Profesional, Técnico, Calificado y Operativo

- En el **Gerencial** hay un total de 7 puestos divididas por categoría como se detalla a continuación:

Resultado de la Evaluación del Desempeño 2017, Título Segundo, Distribución Porcentual según el Gerencia.

Categoría	Total	Porcentaje
Deficiente	0	0.00%
Regular	0	0.00%
Bueno	0	0.00%
Muy Bueno	0	0.00%
Excelente	7	100.00%
Total	7	100.00%

Tabla N° 3 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2017 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2018

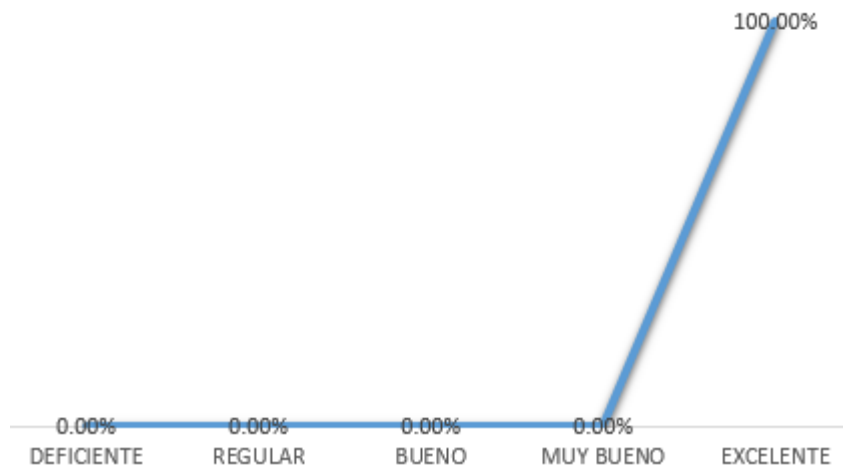


Gráfico N° 2, Fuente: Elaboración Propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2018

“Educar para una nueva ciudadanía”

- En el **Profesional** hay un total de 2 097 plazas divididas por categoría de la siguiente manera:

Categoría	Total	Porcentaje
Deficiente	0	0.00%
Regular	2	0.10%
Bueno	25	1.19%
Muy Bueno	86	4.10%
Excelente	1984	94.61%
Total	2097	100.00%

Tabla N° 4 Fuente: *Elaboración Propia con Datos del PIAD 2017 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2018*

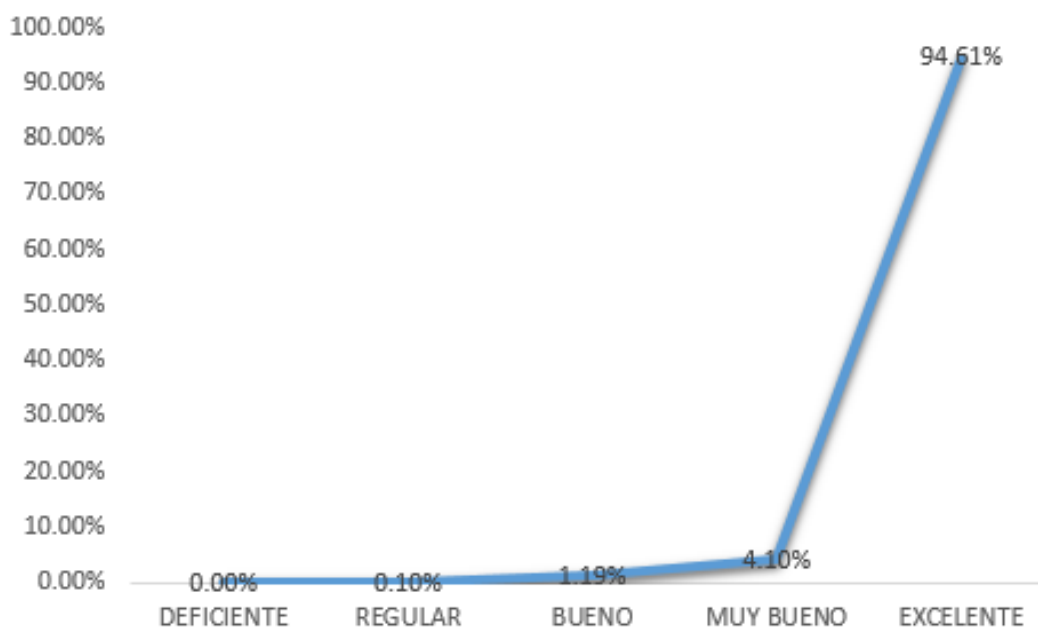


Gráfico N° 3, Fuente: *Elaboración Propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2018*

“Educar para una nueva ciudadanía”

- En el **Técnico** hay un total de 226 plazas divididas por categoría de la siguiente manera:

Categoría	Total	Porcentaje
Inaceptable	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Bueno	7	3.10%
Muy Bueno	23	10.18%
Excelente	196	86.73%
Total	226	100.00%

Tabla N° 5 Fuente: *Elaboración Propia con Datos del PIAD 2017 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2018*

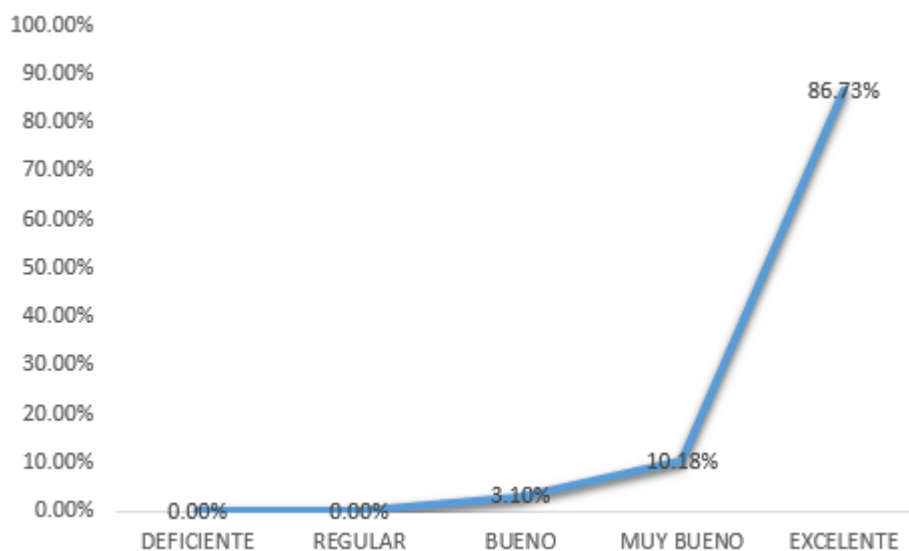


Gráfico N° 4, Fuente: *Elaboración Propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2018*

“Educar para una nueva ciudadanía”

- En el **Calificado** hay un total de 4004 plazas divididas por categoría de la siguiente manera:

Categoría	Total	Porcentaje
Inaceptable	1	0.02%
Insuficiente	1	0.02%
Bueno	51	1.27%
Muy Bueno	123	3.07%
Excelente	3828	95.60%
Total	4004	100.00%

Tabla N° 5 Fuente: Elaboración Propia con Datos del PIAD 2017 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2018

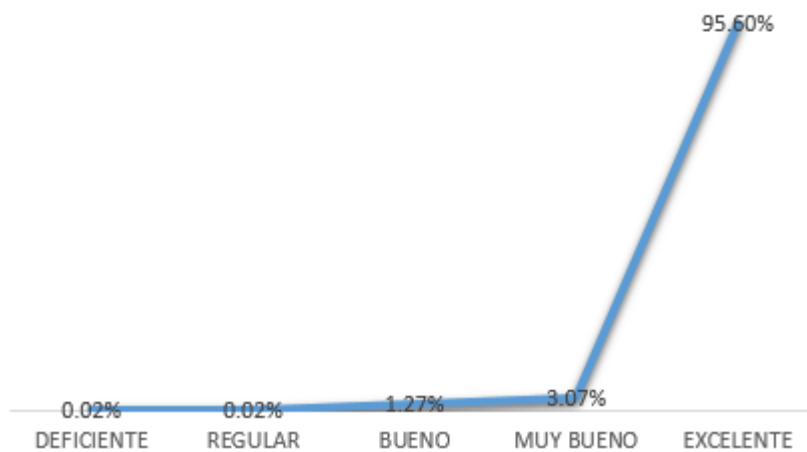


Gráfico N° 4, Fuente: Elaboración Propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2018

“Educar para una nueva ciudadanía”

- En el **Operativo** hay un total de 10323 plazas divididas por categoría de la siguiente manera:

Categoría	Total	Porcentaje
Inaceptable	10	0.10%
Insuficiente	3	0.03%
Bueno	198	1.92%
Muy Bueno	503	4.87%
Excelente	9609	93.08%
Total	10323	100.00%

Tabla N° 5 Fuente: *Elaboración Propia con Datos del PIAD 2017 y el Departamento de Gestión de Trámites y Servicios. Costa Rica; 2018*

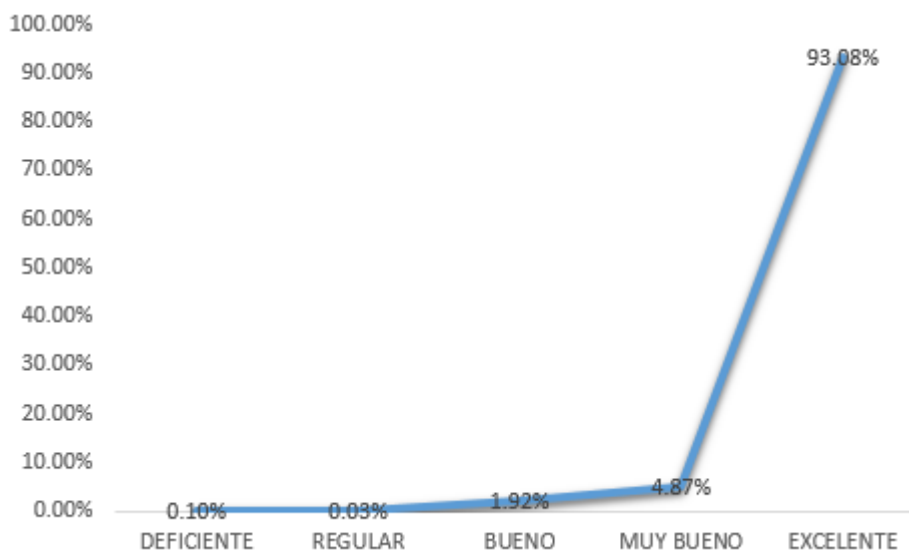


Gráfico N° 4, Fuente: *Elaboración Propia con datos del PIAD, Costa Rica; 2018*

“Educar para una nueva ciudadanía”

Finalmente, es importante señalar que el Ministerio de Educación Pública debe hacer una planificación diferente con respecto a los demás Ministerios por la cantidad de funcionarios, esto implica que el proceso de recepción y entrega de los formularios debe ser ordenado y controlado. Esto responde al motivo por el cual se remite la información con desfase a los demás Ministerios.

De antemano les agradecemos la colaboración brindada. Sin más por el momento y anuentes a cualquier consulta sobre el particular se despide,

Atentamente

Licenciado Andrey Azofeifa Bolaños
**Coordinador Unidad Gestión de
Expedientes Laborales**

Licenciada Rebeca Delgado Calderón
**Jefatura Departamento Gestión de
Trámites y Servicios**

El por: Lic. Andrey Azofeifa Bolaños.

©

- Viceministro Administrativo MEP
- Señora Yaxinia Díaz Mendoza. Directora de Recursos Humanos
- Archivo